

Mindre enn 50 % stilling 21% av dei tilsette.

Dei fleste som har stillingar som er under 50 % er enten skuleelevar eller tilsette som også har anna arbeidsstad.

Vi har fokus på å auke stillingsprosent for tilsette som ynskjer det og kartlegg dette i årlege medarbeidarsamtalar. Vi har ein liten auke i 100% fast stilling i høve til 2024. Senteret følj lovverket om tilsette i deltid som er kvalifisert for fortrinn. Tillitsvalde er med i alle tilsettingsprosessar og har i lag med leiinga fokus på å auke stillingsprosent for tilsette der dette er mogeleg.

Lønnsforskjell

RKHR har eigen tariff gjennom Spekter. Leiing og tillitsvalde ved senteret har hatt godt samarbeid og likelønnsprinsippet står sterkt. Med det har vi ein praksis at tilsette får lik lønn for likt arbeid om ein er mann eller kvinne.