ÅRSRAPPORT 2021

— Mangfald, motivasjon og meistring —

Haugland Rehabiliteringssenter

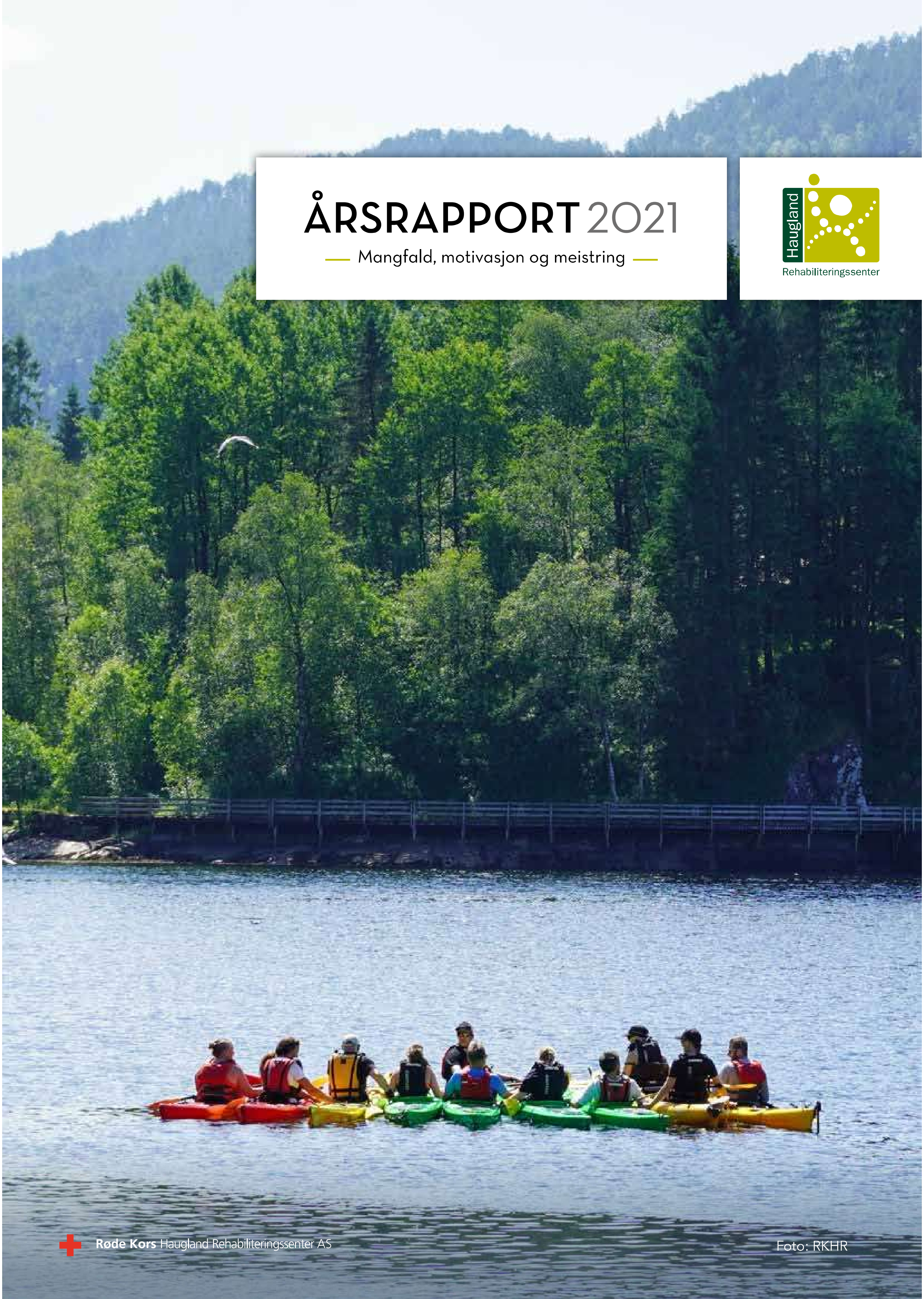


Foto: RKHR

STYRET SI SAMANSETTING

Styret har i 2021 hatt
7 medlemmer:

Elsbeth Sande Tronstad, Styreleiar
Børre Jacobsen, Nestleiar
Bjørn Lied Tønnesen, Styremedlem
Aud Viken, Styremedlem
May Aasebø Hauken, Styremedlem
Katrine Hjertholm, Styremedlem
(repr. for tilsette)
Karine Rønneseth, Styremedlem
(repr. for tilsette)

Vara:
- Jofred Åsnes
- Jøril Hovland
- Øyvind Lindelid

BRUKARUTVALET

Røde Kors Haugland Rehabiliteringssenter har eit brukarutval som skal sikre brukaren si stemme og hjelpe institusjonen med å ha god kvalitet i tilbodet. Brukarutvalet er oppnemnt av leiinga ved institusjonen, med bistand frå FFO, og representerer ulike brukargrupper ved senteret. Utvalet er sett saman av fire medlemmer, rekruttert frå brukarorganisasjonane.

Medlem:
Gerd Torkildson, Blodkreftforeningen, Sogn og Fjordane
Øystein Ryningen, Norsk Revmatikerforbund Sogn og Fjordane
Kari Ann Holme, MS Forbundet Sogn og Fjordane
Synnøve Solhaug Engen, Hørselshemmedes Landsforbund Vestland

Varamedlemmar:
Hjørdis Åsnes, Norsk Revmatikerforbund Sogn og Fjordane
Stein Magne Aksnes, Kreftforeningen, Hordaland
Thorbjørg Aasen, LHL Sogn og Fjordane (LHL Askvoll)

Grafisk formgjeving: Vookal, Førde

HELSING FRÅ STYRELEIAR

Styreleiar: Elsbeth Sande Tronstad

2021 – nok et år i covid-pandemiens tegn. Men til tross for pandemi har aktiviteten på Haugland-senteret vært høy. Helse Vest valgte å forlenge avtalen om spesialisert rehabilitering og levering av tjenester innen arbeidsrette behandling ut 2022. Aktivitetskravet ble redusert fra 90% til 80% frem til November, på grunn av pandemien. Dette var motiverende for de ansatte ved senteret, og det gikk sport i å finne gode praktiske løsninger i det daglige arbeidet for å unngå smitte inne på senteret. Det gikk bra, men vi unngikk ikke smitte helt, hverken blant de ansatte eller pasientene. Målet – 80% - som ble satt av Helse Vest ble oppnådd.

Til tross for pandemi har kontakten mellom styret og administrasjon vært god. Styremøtene, med unntak av to, er blitt avholdt på teams. Det har fungert godt. Det vil bli flere fysiske styremøter fremover, men muligheten til å avholde møter på teams, vil fortsatt bli benyttet.

Pensjonsordningen for de ansatte har vært oppe til diskusjon flere ganger over flere år. Både fra styret og administrasjonen var det ønske om å modernisere ordningen. Styret besluttet derfor å be administrasjonen legge opp til en prosess sammen med de ansatte, der man vurderte innføring av ny pensjonsordning. Så langt kom vi dessverre ikke, da det oppstod uenighet med Fagforbundet. Dette medførte at Fagforbundet, i mai, tok ut sine syv medlemmer i en streik som varte i fem uker. VG omtalte streiken som «Norges minste streik.» Streiken skapte problemer for resten av de ansatte i det daglige arbeidet, og forlenget prosessen rundt pensjon. Styret vil imidlertid gi honnør til ledelsen og de ansatte for at de klarte å holde senteret åpent i perioden, og at streiken ikke gikk utover tilbudet til pasientene. Utpå høsten fikk vi satt i gang en prosess, med støtte fra eksterne spesialister på pensjon. Medlemmer fra styret var tilstede på oppstartmøte og en bredt sammensatt gruppe jobbet videre med dette utover høsten.

I oktober 2020 fikk vi det endelige avslaget på vår søknad om skattefritak fra Skatteklagenemnda. Etter råd frå advokat og grundig diskusjon i styret, vedtok styret å ta ut stemning mot staten. Rettssaken ble gjennomført i Sogn og Fjordane tingrett i november 2021. Vi fikk ikke medhold.
Dagens regjering signaliserer at de vil at offentlig sektor skal prioritere kjøp av helsetjenester frå private ideelle aktører. Det er derfor viktig for senteret og opprettholde denne statusen. Styret besluttet å anke saken til Lagmansretten.

Røde Kors Haugland Rehabiliteringssenter er en ideell organisasjon. Aktviteten ved senteret er bygget opp rundt avdøde Christian Bekker sitt testament. Han testamenterte hele eiendommen til Røde Kors i Sogn og Fjordane. Han ville at eiendommen skulle brukes til å fremme det gode i samfunnet. Rehabiliterinstjenester og arbeidsrettet behandling tilhører det gode i samfunnet. Vi kan bidra til at våre pasienter får et bedre liv.

Vi har en avtale med Helse Vest RHF som sier at vi skal levere spesialiserte rehabilititeringstjenester, men også levere tjenester innenfor arbeidsrettet behandling. Denne avtalen går ut i 2022, og nye avtaler er ute på andbud. Vi er invitert inn i anbudsrunden. Vi ser med positive, optimistiske øyne fremover, og skal levere et nytt anbud våren 2022.
Den innsatsen og kreativiteten ledelsen og medarbeiderne har vist ved å klare å holde senteret åpent gjennom to år med pandemi, vil bare kunne bidra positivt inn i Helse Vest sin vurdering av vår søknad om å få fortsette å levere rehabiliterinstjenester innenfor spesialist helsetjenesten i Sogn og Fjordane.

Elsbeth Tronstad, Styreleiar

I ENDRING OG UTVIKLING

Administrerande direktør: Inger Johanne Osland

2021 har vore eit krevjande år der pandemien har prega både drifta på institusjonen og kvardagen til dei fleste av oss. Periodar med stort smittetrykk både her lokalt og nasjonalt, har påverka både dei tilsette og pasientane som skulle kome til rehabilitering. Stadige endringar i smitteverntiltak har vore krevjande å følgje opp, men eg er stolt av å seie at dette har vi klart på ein utmerka måte. Ikkje minst er det takka svært god styring frå senteret sin kvalitetsleiar og dei tilsette som har følgt opp på ein god måte. Eg vil også i denne samanhengen takke for eit godt samarbeid med Fjaler kommune ved smittevernlegen som alltid har vore open og positiv til å drøfte nye utfordringar som har oppstått.

Også i 2021 har vi hatt eit bra aktivitetsnivå og kring 1100 pasientar har vore til rehabilitering. Vi har klart å ha drift heile året, men har gjennomført opplegg med mindre grupper og færre pasientar inne til ei kvar tid. Pasientane har vore delt inn i kohortar, og dei ulike kohortane har hatt lite med kvarandre å gjere. Gleda var difor stor då kohortane vart avvikla og drifta var tilbake til normalen. Endeleg kunne både pasientar og tilsette vere saman på tvers av grupper.

To år med pandemi har også lært oss mykje og nokre av endringane som vi har gjort, tek vi med oss vidare. Målet vårt er å vere i utvikling for å skape best mogleg tilbod til dei som har behov for rehabilitering hjå oss.

I skrivande stund er det nye avtalar med Helse Vest RHF for levering av framtidige spesialiserte rehabiliteringstenester, som har fokus. Avtala vi har hatt med Helse Vest sidan 2015 går ut ved årsskiftet og vi satsar på å få ei ny langvarig avtale med det regionale helseføretaket. Vi meiner at tenestene vi tilbyr er av høg kvalitet, og ser dagleg at pasientane har god nytte av tilbodet dei får ved institusjonen. Å få eit avbrekk i kvardagen, og tid til å ta tak i eigen situasjon for å gjennomføre endringar som kan betre helsesituasjonen, er viktig for mange. Men for at rehabiliteringa skal ha effekt på lengre sikt, er det viktig at dei endringane som ein gjer på eit opphald, fortset og når ein kjem heim igjen. Samarbeid med aktørar i lokalmiljøet er difor sentralt i opplegget vårt, anten det er samarbeid med andre helseaktørar, NAV, arbeidsgjevar eller frivilligheita. Rehabiliteringsopphaldet skal vere del av eit samanhengande pasientforløp.

Gjennom snart 30 år har vi systematisk utvikla kunnskapsbaserte tilbod for mange ulike pasientgrupper. Nokon har vi hatt tilbod til sidan oppstarten i 1993, andre har kome til undervegs. Tilbodet til barn og unge er relativt nytt, og vi håper at vi i framtida får starta opp endå fleire tilbod til barn og unge som har behov for denne type tenester. Senteret med sine fasilitetar og flotte plassering ved fjorden, gjer mange moglegheiter for å prøve ut nye aktivitetar, delta i fellesskap med andre og oppleve meistring. Vi håper at endå fleire framover skal få kome til senteret for å få ta del i det flotte tilbodet ein har her.

Flekke 24.05.22
Inger Johanne Osland, Administrerande direktør

REHABILITERING FOR BORN OG UNGE

Siden 2017 har vi hatt tilbod til barn og ungdom som har gjennomgått kreftbehandling. Nyleg utvida vi tilbodet til også å omfatte born og unge med funksjonsnedsettingar. Eit opphald her varer i tre veker og inkluderer daglige aktivitetar, fagleg oppfølging og skulearbeid.

Med rehabiliteringssenteret si nærleik til fjorden og naturen, er uteaktivitet som fisking, båt-, kano- og kajakkturar sentralt. I nærområdet er det også fine tilrettelagte turløyper og naturareal. Senteret har eige aktivitetsbygg, med to basseng, treningssalar, gymsal og klatrevegg.

Eit opphald ved Røde Kors Haugland Rehabiliteringssenter er lagt opp til at både barn og foreldre skal få bygge nettverk med andre i same situasjon som dei sjølv. Ei gruppe består av 10-12 barn og føresette, der barna vert delt inn i grupper etter alder og fysiske behov. Alle får eigne bueiningar under opphaldet, og kvar sin koordinator som følgjer barnet gjennom heile forløpet.

Born og ungdom får møte andre som har liknande utfordringar, og dei får lære av kvarandre, dele tips og erfaringar. Vi legg opp til ulike aktivitetar for barna både ute og inne, og lar barna oppleve meistring og glede.

Senteret har eit stort tverrfaglig team med m.a. legar, sjukepleiarar, fysioterapeutar, ergoterapeutar og ernæringsfysiologar. Saman kan vi la barna prøve nye ting, og tilby spesifikke aktivitetar som er hensiktsmessige for barna. På same tid har vi den medisinske behandlinga og kompetansen med til å hjelpe oss.

Mestring, glede og lyst er nøkkelord for rehabiliteringssenteret. Vi snakkar også mykje om energi og balanse, og det å få til balansen mellom fritid og skulegang. Den balansen i kvardagen er viktig for barna.

Senteret har fokus på at barna skal få delta på tilrettelagte aktiviteter som gir meistring. Vi har mange moglege aktivitetar som gjer at alle kan få prøve og bli kjent med noko. Dette kan bidra til auka aktivitet, og gi barna moglegheita til å oppleve meistring.

Vi ser stor forskjell frå barna kjem, og til dei skal reise igjen. På slutten av opphaldet har dei ei anna utstråling og mange fortel om kor kjekt dei har hatt det. Dei seier også at det er meir opne for nye ting enn dei var før. Den sosiale biten, og at dei får utfordra seg sjølv, blir ei styrke. Mange av barna held kontakt med kvarandre etterpå, og dermed får dei bygga eit unikt nettverk med andre i same situasjon som seg sjølv.

Gruppeopphald for barn og unge skjer primært på vår, sommer og haust, slik at vi får brukt den vakre naturen, og i større grad kan ta i bruk sjø- og fjordaktivitetar i rehabiliteringa.

Foto: David Zadig

«TRAPPETRINN – EN FORTELLING AV ELISABETH»

Det kjennes så underlig når taxien stanser foran Hauglandsenteret. Jeg tar meg i å lure på hvordan jeg egentlig kom hit. Altså, rent bokstavelig kom jeg jo med båt, buss og taxi, men jeg lurer på hvordan jeg ble så dårlig at jeg trenger å være her. Hvor gikk det galt, og hvorfor lyttet jeg aldri til kroppen min?

Tre uker med rehabilitering ligger foran meg. Tre uker, så blir jeg kanskje helt frisk. Det er det jeg først tenker. At jeg endelig skal bli meg selv igjen. At dette maskineriet vi kaller kroppen atter igjen skal spille på lag med meg. Tre uker skal det ta. Så skal jeg hjem igjen. Sprek og blid og… Nei. Det er jo ikke helt sånn.

Jeg skal lære meg å skape meg en bedre hverdag. Jeg skal kort fortalt bruke oppholdet her for å få det best mulig når jeg kommer hjem. Det er kanskje ikke like mye å rope hurra for, som det å bli helt frisk, men det er jo noe. Et steg av gangen, som det sies.

Steg får vi høre mye om. I trapper. Koordinatoren tegner en trapp, han ene fysioterapeuten tegner en hakket mer avansert trapp, ergoterapeuten snakker om en trapp, og direktøren likeså. Jeg hater hele konseptet, for jeg går jo ikke i trapper. Jeg løper opp, tar gjerne flere trinn på en gang. Eller eventuelt en heis, om jeg skal være helt ærlig. Men nå skal vi altså gå trinn for trinn. Jeg skal lære meg å stoppe opp, som en Espen Askeladd eller en røyskatt, ifølge sjefen selv her. Jeg skal se meg rundt før jeg gå videre, og jeg kan gjerne stå på det samme trinnet lenge. Jeg kan til og med ta et trinn eller to ned igjen.

Helt nytt er det jo ikke, jeg har hørt lignende før. Jeg har bare valgt å overhøre det der jeg har hastet gjennom livet i et jag etter å være først eller best. Eller i alle fall blant de første og beste. Prestere, prestere, prestere. Stoppe opp kan man gjøre siden.

Nå skal jeg altså nærmest lære meg å puste. Lære meg å observere. Ting, som det nærmest irriterende blikkstille vannet foran oss, der trærne speiles i vannflaten, og ender flyter stille forbi og danner en v bak seg.

Det er natur på alle kanter, og den bare er her. Og akkurat som den bare er, skal vel også vi forsøke å bare være.

Jeg vet ikke om jeg har tid til alt dette, jeg skal jo bli frisk. Jeg forstår ikke hvorfor timeplanen ikke er fullere enn den er. Jeg vil jo utnytte disse tre ukene best mulig, og mest mulig effektivt. Ikke stoppe opp.

Jeg har fått mange tips før jeg kom inn hit. At her er dem erfarne, så det gjelder å lytte og å være åpen. Men det hadde vært lettere å lytte om de ikke maste så veldig om disse trappetrinnene. Om å stoppe opp. Det er jo fullt mulig å stoppe opp på toppen også, å nyte utsikten derfra, tenker jeg. Å ta trinnene som en tiger, ikke en røyskatt.

Men jeg lytter likevel, selv om hver eneste fiber i kroppen min skriker etter å få gjøre mer. For det kan jo hende at de vet hva de snakker om. Det jeg gjorde før jeg kom hit virket jo uansett ikke, så jeg gir det en sjanse.

Jeg tar det steg for steg. Bygger stein på stein, som tidligere Brann-trener Mons Ivar Mjelde ville ha sagt det. Mantraet hans var et mareritt for journalister som gjerne ville ha litt spenstigere ting å skrive om. Og for supporterе og en hel by, som var sulteforet på titler. Stein på stein, hvem har tid til det?

Så klarte han jo det, Mjelde, altså. Han tok faktisk gull med Brann. Cupgull i 2004 og så seriegull i 2007.

Jeg har ikke noe edelt metall som lokker der fremme. Ingen pokal, ingen heder og ære å jakte. Jeg vil bare bli frisk, eller friskere, i alle fall. Så jeg fortsetter å lytte. Jeg gjør lydig akkurat som jeg får beskjed om.

Folkene her er fantastiske. Ikke bare dem som jobber her, men også gruppen jeg er kommet i. Før oppholdet tenkte jeg ikke på medpasienter i det hele tatt, så det å havne i en så fin gjeng er en skikkelig bonus.

Sammen deler vi både opp- og nedturer, og sammen hei-

er vi på hverandre. Vi er så forskjellige, med ulik yrkesbakgrunn, alder og sykdom, men finner likevel en enorm støtte i hverandre. En lagfølelse som ofte tar mange år å få til, oppstår på kort tid her i boblen vi er i.

Her er vi samlet i sykdom, men det som preger oss er pågangsmot, godt humør og heiarop. På tross av smerter, fortvilelse, skader, sykdom og utfordringer, så er her alltid et smil på lur. Eller en morsom kommentar, og en enorm positivitet. Og plutselig så kjennes det ikke så ensomt å være syk lenger.

Vi har alle et mål. Det er kanskje ikke det samme, men jeg liker å se det for meg som om vi sitter i kajakker ved siden av hverandre og padler mot en litt lysere hverdag. Hver for oss, men sammen likevel. Det kjennes fint, synes jeg.

Det er så deilig i denne boblen. Det å fokusere på seg selv og egen bedring, det å ha en timeplan tilrettelagt for oss. Så kjennes det nesten litt skummelt at vi må ut av boblen igjen.

I starten var tanken på tre uker her som en liten evighet, men så vokser det seg frem en uro. En snikende følelse av ikke å føle seg klar for å dra hjem. En kvelende følelse av at man kanskje ikke er riktig klar for virkeligheten så raskt. At tre uker er for lite.

Ingen av oss vet hva fremtiden bringer. Vi har alle fått kjenne på kroppen at livet kan være uforutsigbart. Men mens vi nærmer oss hjemreisen så senkes skuldrene gradvis. Vi har fått mange gode verktøy med oss i sekken, og forhåpentlig vil vi klare å benytte disse i hverdagen vår.

Men det kjennes på kroppen at jeg skal hjem til en hverdag som ikke er like tilrettelagt som her, og uten de dyktige fagfolkene rundt meg. Det føles som å lære seg å sykle helt på ny, at alle slipper taket i sykkelen min samtidig, og at jeg vaklende forsøker å balansere den uten hjelp videre. Støttehjulene våre er borte.

Og det er først da det virkelig går opp for meg at oppholdet her kun er en begynnelse, for nå skal vi sykle videre alene. Selv om ikke alle føler seg like klare, så tror jeg at vi er bedre rustet enn da vi kom.

Og det handler jo ikke om å sykle fortest eller om å sykle lengst. Det handler ikke en gang om hvilken sykkel man har.

Det handler kun om å sykle.
På sin egen sykkel, i det tempoet man klarer.»

KULTUR OG FRITID

Gjennom to år med koronapandemi har kultur- og fritidsavdelinga ved senteret vore gjennom store endringar. Nye og skiftande krav til avstand og kohortar, medførte hyppige omleggingar av planane. For å klare å oppretthalde drift med avstandskrav, måtte avdelinga gi frå seg areal til utviding av matsalen. Det var ikkje mogleg å ta inn eksterne ressursar, og vi kunne i liten grad samle pasientar til konsertar, sosiale samkomer og liknande. Aktiviteten har vore avgrensa til det ein kunne få til her på senteret, med god avstand innanfor små grupper. Til tross for ein utfordrande periode, har mange pasientar likevel kunne nyttegjere seg av tilbodet på avdelinga.

Det siste året har vi innreia Snikkarbua, eit koseleg naust nede ved fjorden. Dette er blitt lokale for maling og anna småhandverk. Snikkarbua har vorte ein populær plass, der pasientane jobbar med måling, nålefilting, spikking og enkelt lærarbeid. Vi høyrer frå pasientane at det er godt å komme ned dit, bort frå det litt travlare området på hyttene og aktivitetshusa.

I koronaperioden etablerte vi ein uteverkstad under tak for kreativ utfalding. Der la vi til rette for arbeid med ulike naturmateriale, særleg knytta til høgtider som jul og påske.

Vinteren 2021/22 fekk vi laga til eit nytt rom på hovudhuset slik at hobbyaktivitetane vart meir tilgjengeleg for dei som ikkje kunne nytte Snikkarbua. Dette rommet ligg sentralt plassert, og det er lett å stikke innom. Hobbyrommet har vorte eit populært rom å tilbringe ledig tid på. I tillegg er det nytta til rettleiing, kurs og individuell finmotorisk handtrening.

På tross av eit redusert kultur- og fritidstilbod under pandemi, har trivselen vore god, og gruppene har kosa seg saman med sin kohort. Dei har nytta det fine nærområdet, fjella, sjøen og gjort sosiale aktivitetar saman.

Turstiane i området er populære, og vi held på med å byte ut dei fleste turskilta rundt senteret. Skilta blir oppgradert til å innehalde både avstand og vanskegrad, noko som har vore sakna av mange. Det skal i nærmaste framtid komme fleire skilt slik at alle turane er godt skilta. Ei stor karttavle med informasjon skal og på plass. Desse tiltaka vil gjere området endå meir tilgjengeleg og lettare å orientere seg i.

Framover vil vi jobbe for å få igang att samarbeidet med UWC og andre eksterne aktørar i lokalmiljøet. Vi gler oss over at samfunnet er opna opp igjen, og for alle moglegheitane som igjen opnar seg innan kultur- og fritidstilbodet ved senteret.

UTDANNINGSINSTITUSJON

TURNUSKANDIDATAR:
15.02.21-15.08.211 turnus fysioterapeut (frå Høgskulen Vestlandet, Bergen)

LÆREKANDIDAT:
21.10.19 – 20.10.211 lærekandidat i helsefag (Dale vidaregåande skule)

PRAKSISSTUDENTAR:
Årleg har vi brukt å ha 20-25 studentar i praksis, der praksisperioden kan vere alt frå ei veke til 11 veker. I 2021 hadde vi grunna pandemi færre studentar enn normalt. Vi tok totalt imot 14 studentar i praksis fordelt på faggruppene fysioterapi (2), ergoterapi (2) og sjukepleie (8). I tillegg hadde vi to studentar innan bachelorstudiet Folkehelsearbeid med vekt på kosthold og fysisk aktivitet. Alle studentane kom frå Høgskulen på Vestlandet (Førde og Bergen).

Grunna pandemi har det kun vore gjennomført éi hospitering i 2021. To rådgjevarar, éin helsesekretær og éin lege frå Regionalt kompetansesenter for habilitering og rehabilitering (Vurderingseininga) hospiterte ein dag med fokus på gjensidig presentasjon, samtale og omvisning på senteret.

NETTVERKSARBEID

I 2021 HAR VI DELTATT AKTIVT I:
- Kjernenettverk innan arbeidsretta rehabilitering
- Kjernegruppa for helsesportssentra
- Nasjonalt nettverk for uterehabilitering
- Nettverk for ressurssjukepleiarar i kreftomsorg og lindrande behandling
- FOU-nettverket Virke Rehab
- Nettverk for forsking og utvikling innan kreftrehabilitering

I TILLEGG HAR VI DELTATT I:
- Referansegruppe for Nasjonal kompetanseteneste for arbeidsretta rehabilitering
- Referansegruppe for regionalt kompetansesenter for habilitering og rehabilitering
- Programkomité for regional forskingskonferanse
- Arbeidsgruppe for Møteplass for rehabilitering i Sogn og Fjordane

KOMPETANSEUTVIKLING

Senteret har som mål å levere samfunnsnyttige og kunnskapsbaserte rehabiliteringstenester av høg fagleg standard, og vere ein organisasjon der ein har fokus på læring og kontinuerleg forbetring, både på individ og systemnivå. Det vert utarbeidd to-årige kompetanseplanar som gjer retning for våre prioriteringar. Vi deltek i ulike fagnettverk og vi har stort fokus på at tilsette opprettheld kompetanse og får vidareutvikle seg innan våre satsingsområder.

Satsingsområde for 2020-2021 har vore:

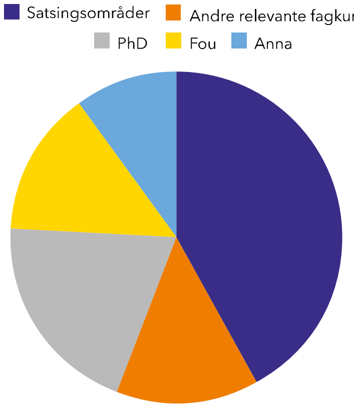
- Helsesportsaktiviteter
- Fjord, fjære og sjø aktiviteter
- Aktivitetshjelpemiddel
- Kognitiv terapi
- Barn og unge
- Kompetanseheving innan fagområda:
- ARR
- Nevrologi
- Kreft

Også i 2021 har det blitt ein del endring i høve planer om kurs grunna pandemi. Tilsette har delteke på totalt 29 ulike webinar. Første halvår deltok tilsette kun på webinar/nettkurs, medan ein andre halvår i tillegg deltok på ulike kurs eller konferansar som inkluderte fysisk oppmøte og reising. I tillegg har det vore gjennomført to kurs på senteret med 8 og 13 tilsette.

Alle våre satsingsområda er dekka. I tillegg kjem andre relevante fagområder som smittevern, smerte, ernæring, søvn, forflytting og aktuelle rehabiliteringskonferansar.

Det er ei god fordeling på faggrupper i høve kursdeltaking på helseavdeling.

% - TIDSBRUK FORDELT PÅ SATSINGSOMRÅDER



DRIFTSAVTALAR

Senteret har driftsavtale med Helse Vest RHF om levering av spesialiserte rehabiliteringstenester og arbeidsretta rehabilitering. Begge avtalene er prolongert ut 2022.

Spesialisert rehabilitering
Avtala om spesialisert rehabilitering omfattar totalt 21 212 døgn og 250 dagar. Innanfor denne volumramma skal følgjande pasientgrupper prioriterast:

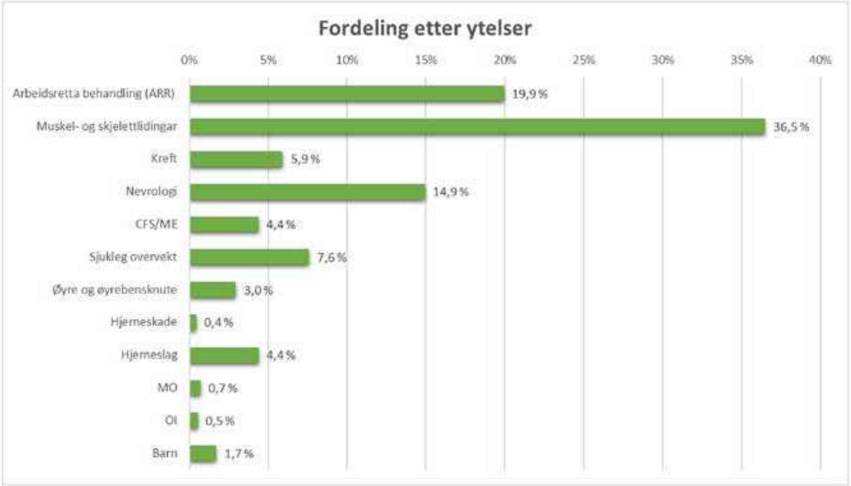
- Svulstar
- Endokrine sjukdommar, ernæringssjukdommar og endokrine forstyrringa
- Sjukdommar i nervesystemet
- Sjukdommar i øyre og øyrebeinsknute (tinnitus, menières og vestibulære sjukdommar)
- Sjukdommar i muskel- og skjelettsystem og bindevev – kroniske muskel og blautdelsmerter
- Sjukdomar i sirkulasjonssystemet - hjerneslag
- Skader – hjerneskader
- Osteogenesis Imperfecta (OI)
- Multiple Osteokondromer (MO)/ Olliers sjukdom

Arbeidsretta behandling
Arbeidsretta behandling er eit diagnoseuavhengig tilbod der hovudmålet med rehabiliteringa er å auke arbeidsdeltaking. Avtala omfattar totalt 4185 døgn og 1400 dagar, dvs. 13 døgnplassar og 4 dagplassar.

DIAGNOSEFORDELING

Vi hadde totalt 1118 pasientar inne til behandling i 2021. Gjennomsnittleg opphaldstid var 20 dagar. På grunn av pandemien gjennomførte vi ikkje dagtilbod i 2021. 100 % av pasientane som var til behandling var vurdert til å ha rett til nødvendig/ prioritert helsehjelp.

Pandemien er hovudårsaka til at vi har hatt færre pasientar enn det vi har i eit normalår. Flest pasientar som har fått behandling er søkt inn under gruppa muskel/skjelett og bindevevssjukdommar. Også av dei pasientane som har fått eit ARR-tilbod, er det flest pasientar med diagnose innan muskel/skjelett og bindevevssjukdomar.

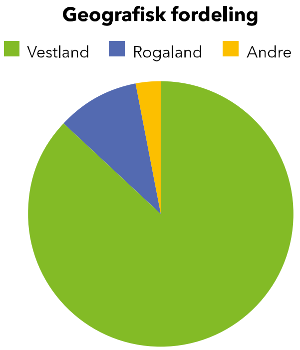


PASIENTSAMANSETTING

I 2021 hadde 97 % av pasientane bustad i Helse Vest sitt området, av dette var 87 % frå Vestland og 10 % frå Rogaland.

Totalt har det vore pasientar frå 73 ulike kommunar til rehabilitering på senteret i 2021. Flest pasientar kom frå Bergen kommune (342), deretter Kinn kommune (60), Alver kommune (59) og Sunnfjord kommune (59).

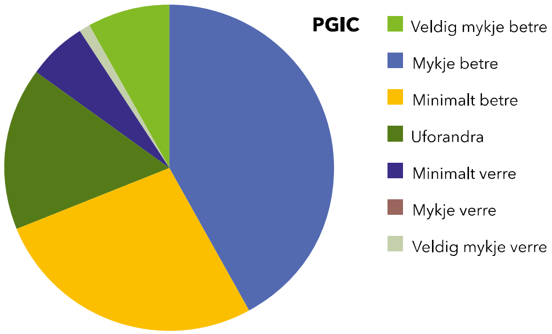
I 2021 var 73 % av pasientane tilvist frå fastlegar, 26 % tilvist frå sjukehus og 1 % frå andre (bedriftshelseteneste, fysioterapeutar m.m.)
Det har vore flest kvinner (69 %) til rehabilitering ved senteret i 2021. Gjennomsnittsalder var 50,5 år. 8 % av pasientane var under 30 år og 7,5 % av pasientane var over 70 år.



SUBJEKTIV VURDERING AV ENDRING

Patients' Global Impression of Change scale (PGIC), måler pasienten sitt overordna inntrykk av endring av eiga helse.

Av dei som har svara opplever 77 % av pasientane betring av eiga helse ved avreise, 16 % rapporterer inga endring og 7 % opplever forverring av helse i løpet av opphaldet.

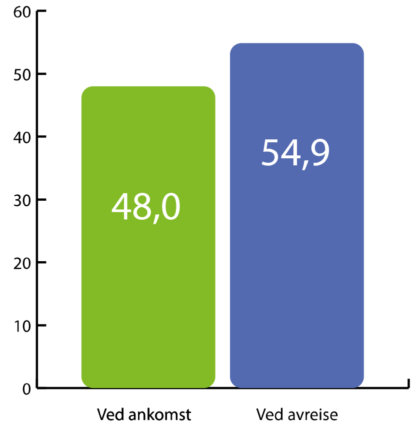


LIVSKVALITET

Det er eit mål for oss at eit rehabiliteringsopphald skal føre til auka livskvalitet for pasientane. For å kartlegge dette, nyttar vi skjemaet EQ-5D-5L. Pasientane vert bedt om å vurdere eiga helse på ein skala frå 0 til 100, der 100 er best helse. I same skjema vert ein og bedt om å vurdere eigne utfordringar /problem i høve:

- Gange
- Personleg stell
- Vanlege gjeremål
- Smerte/ubehag
- Angst/depresjon

75 % av pasientane har svara på dette skjemaet ved ankomst og ved avreise. Pasientane scorer i snitt 48 ved ankomst og 54,9 ved avreise, noko som utgjer ei forbetring av opplevd helse ved avreise.
Resultat viser at det er størst gjennomsnittleg forbetring på områda «Vanlege gjeremål». Det er forbedring i alle dimensjoner, bortsett frå i kategorien «Personleg stell» som er uendra.

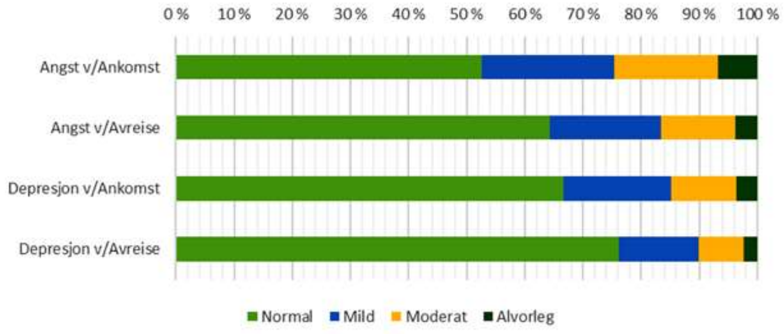


ENDRING I PSYKISK HELSE

Pasientane blir kartlagt for angst og depresjon både ved ankomst og avreise. Målet vårt er 100 % svardeltaking. I 2021 svara 75 % av pasientane.

Angst: Ved ankomst scorer 53 % innanfor normalverdier. Ved avreise er andelen auka til 64 %. Ved ankomst scorer 7 % av pasientane innan moderat til alvorleg angst. Ved avreise ser vi ein reduksjon i angstscore til 4 %.

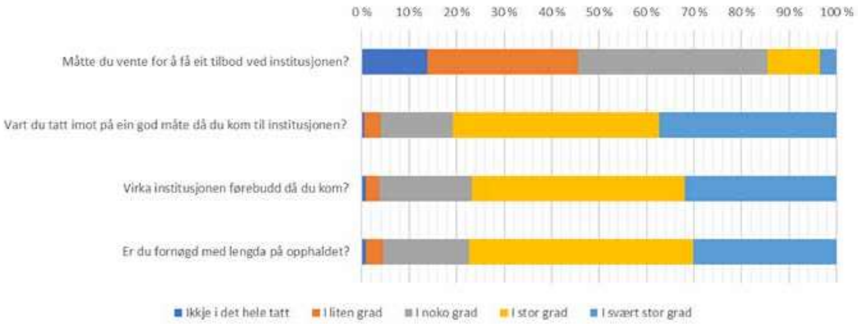
Depresjon: Ved ankomst scorer 67 % scorer innanfor normalverdier. Ved avreise er andelen auka til 76 %. Ved ankomst scorer 4 % av pasientane innanfor alvorleg depresjon. Ved avreise ser vi ein reduksjon på alvorleg depresjonsscore til 2 %.



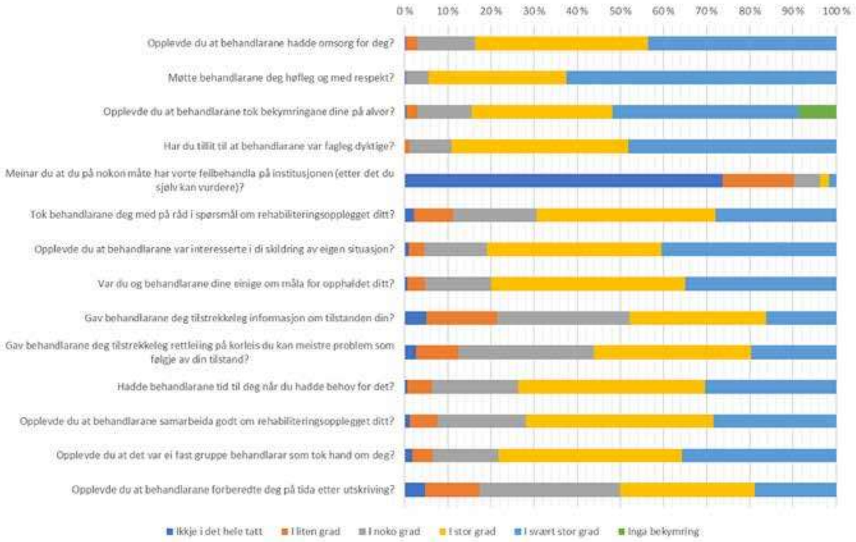
RESULTAT AV BRUKARUNDERSØKING VED RØDE KORS HAUGLAND REHABILITERINGSSENTER 2021

Svarprosent: 68,3% (764 av 1118 pasientar i 2021)

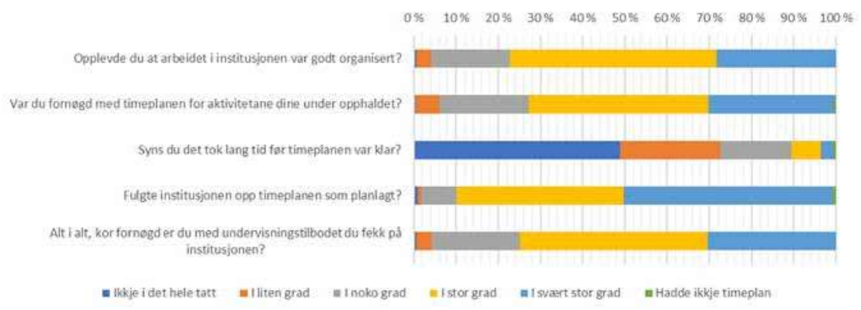
1. Opphaldet



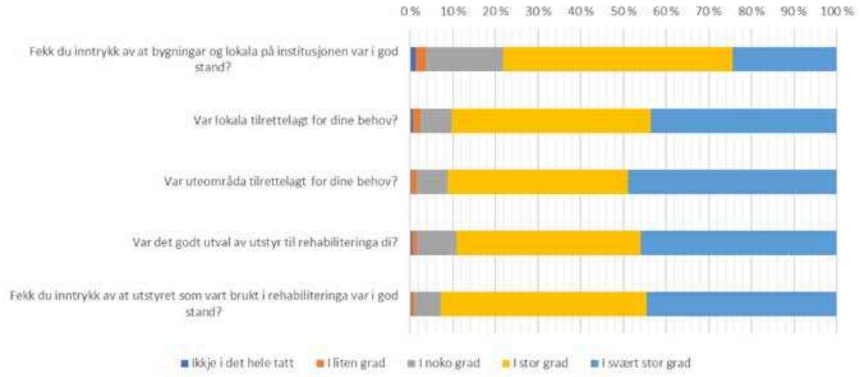
2. Behandlarane



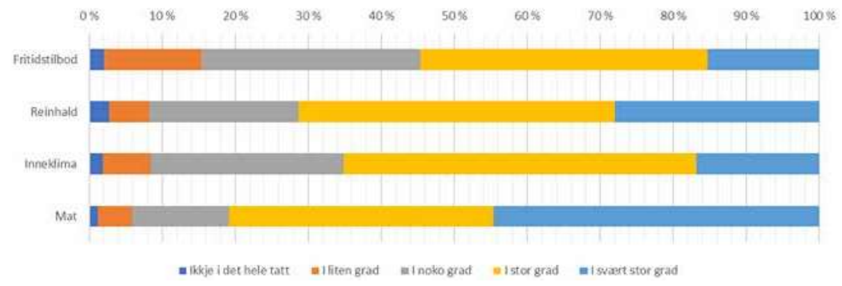
3. Organisering



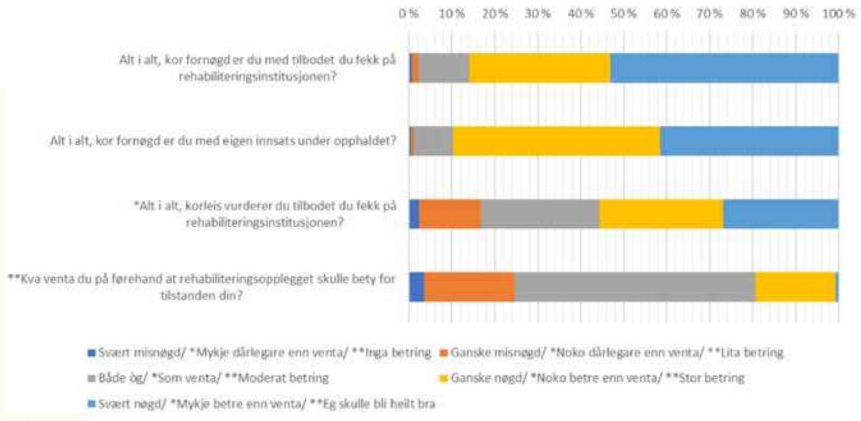
4. Omgjevnader og miljø ved institusjonen



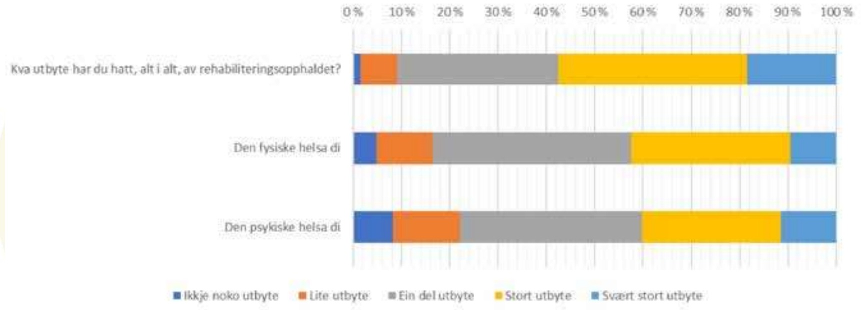
5. Var fylgjande tilfredsstillande på institusjonen?



6. Generelle vurderingar



7. Utbyte av rehabiliteringsopphaldet



ÅRSMELDING FOR 2021

Røde Kors Haugland Rehabiliteringssenter AS

1. Art og lokalisering

Selskapet driv med spesialisert rehabilitering og har avtale med Helse Vest RHF om levering av spesialiserte rehabiliteringstenester og avtale om arbeidsretta behandling. Selskapet er lokalisert på Haugland i Fjaler Kommune.

2. Resultat og stilling

Rekneskapen for 2021 er positivt med kr 5 540 894,-. Bokført eigenkapital er auka frå kr. 37 021 003,- til kr. 42 561 898,-. Likviditet og eigenkapitalen er god.

3. Framtidig utvikling

Driftsåret 2021 har vore prega av Covid-19 pandemien. Senteret har grunna nødvendige smittevernomsyn hatt redusert drift gjennom heile året.
Helse Vest reduserte kravet til aktivitet frå 90 % belegg til 80 % belegg i perioden januar til og med oktober. Dette bidrog til at vi klarte å få eit positivt resultat, sjølv med redusert aktivitet.

Det er usikkert i kva grad pandemien vil ha innverknad på drifta i 2022, men styret meiner at nødvendige tiltak er sett i verk for å sikre ei god drift.
Selskapet har ikkje fått medhald i Sogn og Fjordane tingrett gjeldande spørsmålet om skatteposisjon. Saka er anka til lagmannsretten.
Sentralt i driftsgrunnlaget er driftsavtale med Helse Vest RHF, som er forlenga til å gjelde fram til 31.12.2022. For å kunne ha forsvarleg drift framover, er selskapet avhengig av å vinne fram i komande anbodskonkurranse om ny avtale frå 2023.

4. Framleis drift

Styret meiner at selskapet er i god posisjon til å vinne framtidig anbodskonkurranse og at føresetnaden for framleis drift er til stades. Dette er lagt til grunn ved avlegging av årsrekneskapen.

5. Finansiell risiko

Selskapet er i liten grad eksponert for finansiell risiko. Marknadsrisiko er beskjeden så lenge ein har driftsavtale med helseføretaket i regionen. Det same gjeld kredittrisiko og likviditetsrisiko. Det er liten risiko for vesentlege tap på krav og selskapet har solid likviditet.

6. Arbeidsmiljø

Totalt sjukefråvær i 2021var på 6,9 %. Det er vår oppfatning at arbeidsmiljøet og den generelle trivsel på arbeidsplassen er god.

7. Likestilling og diskriminering

Selskapet har i rekneskapsåret sysselsett 75 årsverk. Gjennomsnittleg tal tilsette var 85, av dette var 21 menn og 64 kvinner. Selskapet sitt styre har 7 medlem, to menn og fem kvinner.
Selskapet praktiserer likestilling mellom kjønna og diskrimineringslova sine formål er oppfylte i det daglege. Dette er det gjort greie for i dokumentet «Aktivitetsplikt og redegjørelsesplikten», som er tilgjengeleg på senteret si heimeside; **https://handbok.rkhr.no/**

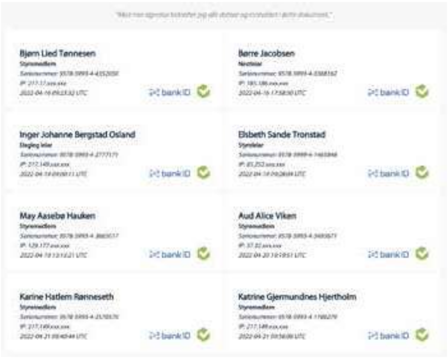
8. Ansvarsforsikring

Styret har ikkje teikna ansvarsforsikring for styret og leiing.

8. Ytre miljø

Selskapet har ikkje verksemd som verkar inn på det ytre miljø.

Flekke, 5. april 2022



Resultat

DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER	NOTER	2021	2020
Driftsinntekter		81 976 972	68 983 261
Annen driftsinntekt		1 145 833	1 081 883
Leieinntekt		298 867	325 048
Sum driftsinntekter		**83 421 672**	**70 390 192**
Varekostnad		3 047 344	1 911 136
Lønnskostnad	1	48 745 533	39 267 055
Ordinær avskrivning	2	1 414 100	1 290 203
Annen driftskostnad	1	23 408 760	18 715 116
Sum driftskostnader	5	**76 615 738**	**61 183 509**
Driftsresultat		**6 805 934**	**9 206 683**
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER			
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		99 540	604 730
Annen renteinntekt		79 220	25 200
Annen finansinntekt		175 991	9 121
Annen rentekostnad		0	-2 847
Netto finansresultat		**354 751**	**636 205**
Resultat før skattekostnad		**7 160 685**	**9 842 887**
Skattekostnad	8	-1 619 791	-2 166 045
ÅRSRESULTAT	4	**5 540 894**	**7 676 842**
OVERFØRINGER			
Overført til/-fra annen egenkapital	4	5 540 894	7 676 842
Sum overføringer		**5 540 894**	**7 676 842**

Balanse

EIENDELER	NOTER	2021	2020
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	1 599 920	1 826 756
Sum immaterielle eiendeler		**1 599 920**	**1 826 756**
Varige driftsmidler			
Tomter, bygninger og annen fast eiendom		625 446	767 546
Maskiner og anlegg		76 800	158 700
Transportmidler		656 644	838 444
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner o.l.	2	3 038 583	3 485 042
Sum varige driftsmidler	2	**4 397 473**	**5 249 732**
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i aksjer og andeler		834 205	778 086
Sum finansielle anleggsmidler		**834 205**	**778 086**
Sum anleggsmidler		**6 831 598**	**7 854 574**
Omløpsmidler			
Varer		**215 242**	**332 430**
Fordringer			
Kundefordringer		2 708 459	25 427
Andre kortsiktige fordringer	6	471 691	2 915 570
Fordring på selskap i samme konsern	6	16 321 632	53 031 202
Sum fordringer		**19 501 782**	**55 972 199**
Andre markedsbaserte finansielle instrumenter	10	10 175 991	0
Sum investeringer		**10 175 991**	**0**
Bankinnskudd, kontanter o.l.	7	**25 375 652**	**4 195 883**
Sum omløpsmidler		**55 268 667**	**60 500 512**
SUM EIENDELER		**62 100 265**	**68 355 087**

Balanse

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTER	2021	2020
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	3, 4	2 558 312	2 558 312
Sum innskutt egenkapital		**2 558 312**	**2 558 312**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	4	40 003 586	34 462 691
Sum opptjent egenkapital		**40 003 586**	**34 462 691**
Sum egenkapital		**42 561 898**	**37 021 003**
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Pensjonsforpliktelser	9	7 562 048	8 673 515
Sum avsetninger for forpliktelser		**7 562 048**	**8 673 515**
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld	6	2 138 083	1 644 563
Betalbar skatt	8	1 392 955	2 190 602
Skyldige offentlige avgifter		3 256 112	2 901 838
Annen kortsiktig gjeld	6, 11	5 189 171	15 923 565
Sum kortsiktig gjeld		**11 976 320**	**22 660 568**
Sum gjeld		**19 538 368**	**31 334 083**
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		**62 100 265**	**68 355 087**

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Bjørn Lied Tønnesen
Styremedlem
Serienummer: 9578-5993-4-4352050
IP: 217.17.xxx.xxx
2022-04-16 09:23:32 UTC
bankID

Børre Jacobsen
Nestleiar
Serienummer: 9578-5993-4-3368162
IP: 185.186.xxx.xxx
2022-04-16 17:58:50 UTC
bankID

Inger Johanne Bergstad Osland
Dagleg leiar
Serienummer: 9578-5993-4-2777171
IP: 217.149.xxx.xxx
2022-04-19 09:00:11 UTC
bankID

Elsbeth Sande Tronstad
Styreleiar
Serienummer: 9578-5999-4-1465848
IP: 85.252.xxx.xxx
2022-04-19 09:28:04 UTC
bankID

May Aasebø Hauken
Styremedlem
Serienummer: 9578-5993-4-3665017
IP: 129.177.xxx.xxx
2022-04-19 13:15:21 UTC
bankID

Aud Alice Viken
Styremedlem
Serienummer: 9578-5993-4-3493671
IP: 37.32.xxx.xxx
2022-04-20 19:19:51 UTC
bankID

Karine Hatlem Rønneseth
Styremedlem
Serienummer: 9578-5993-4-2570570
IP: 217.149.xxx.xxx
2022-04-21 08:40:44 UTC
bankID

Katrine Gjermundnes Hjertholm
Styremedlem
Serienummer: 9578-5993-4-1786279
IP: 217.149.xxx.xxx
2022-04-21 09:56:06 UTC
bankID

Indirekte kontantstrøm

	2021	2020
Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	7 160 685	9 842 887
Periodens betalte skatt	2 190 602	1 494 729
Ordinære avskrivninger	1 414 100	1 290 203
Pensjonskostnad uten kontanteffekt	-1 111 467	234 803
Endring i varelager	117 188	-27 877
Endring i kundefordringer	-2 683 032	968 771
Endring i leverandørgjeld	493 520	-786 564
Poster klassifisert som invest.- eller finans.aktiviteter	-175 990	0
Endring i andre tidsavgrensningsposter	28 773 328	-7 043 010
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	**31 797 729**	**2 984 484**
Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	561 841	1 947 716
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foretak	56 119	56 181
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer	10 000 000	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	**-10 617 960**	**-2 003 897**
Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	21 179 769	980 587
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	4 195 883	3 215 297
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	**25 375 652**	**4 195 883**

Noter

Regnskapsprinsipper
Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for i Norge.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av inntekter og utgifter
Regnskapet bygger på de lovbestemte grunnleggende regnskapsprinsipper og god regnskapsskikk.
Inntekt resultatføres når den er opptjent, normalt på leveringstidspunktet ved salg av varer og tjenester.

Utgifter sammenstilles med og kostnadsføres samtidig med de inntekter utgiftene kan henføres til.
Utgifter som ikke kan henføres direkte til inntekter kostnadsføres når de påløper.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld
Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen et år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til gjenvinnbart beløp dersom dette er lavere enn bokført verdi, og verdifallet forventes ikke å være forbigående. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

NOTE 1 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

Lønnskostnader	**2021**	**2020**
Lønn	42 185 300	32 691 788
Arbeidsgiveravgift	4 691 779	3 555 963
Pensjonskostnader	5 168 939	4 042 110
Endring i pensjonsforpliktelsene	-1 111 467	234 803
Andre ytelser	-2 189 018	-1 257 609
Sum	**48 745 533**	**39 267 055**
Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret	75	66

Foretaket er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Foretakets pensjonsordninger tilfredsstiller lovens krav.

Ytelser til ledende personer	**Styret**	**Daglig leder**
Lønn og andre godtgjørelser	171 900	1 109 156
Annen godtgjørelse	0	4 392
Sum	**171 900**	**1 113 548**

Ytelser til revisor	**2021**	**2020**
Lovpålagt revisjon	105 000	91 250
Andre tjenester	28 125	19 875
Sum	**133 125**	**111 125**

Beløpene er oppgitt inklusiv merverdiavgift

NOTE 2 Varige driftsmidler

	Bygg	Inventar, utstyr, maskiner	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.21	2 217 238	13 854 114	16 071 352
Tilgang kjøpte driftsmidler		561 841	561 841
Anskaffelseskost 31.12.21	**2 217 238**	**14 415 955**	**16 633 193**
Akkumulerte avskrivninger 31.12.21	1 608 980	10 626 739	12 235 719
Av- og nedskrivninger pr. 31.12.21	1 608 980	10 626 739	12 235 719
Bokført verdi 31.12.21	**608 258**	**3 789 216**	**4 397 474**
Årets ordinære avskrivninger	131 500	1 282 600	1 414 100
Økonomisk levetid	10 år	3-10 år	
Avskrivningsplan	Lineær	Lineær	

NOTE 3 Aksjonærer

Aksjekapitalen består av:

	A-aksjer	B-aksjer	Antall	Eierandel	Stemmeandel
Sogn og F. R. Kors Eigedom AS	2 500 000	58 312	2 558 312	100,00	100,00
Totalt antall aksjer	**2 500 000**	**58 312**	**2 558 312**	**100,00**	**100,00**

B-aksjene har ikke stemmerett. Forøvrig gir hver aksje samme rettigheter i selskapet.

NOTE 4 Egenkapital

	Aksjekapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr. 01.01	2 558 312	34 462 691	37 021 003
Årets resultat		5 540 894	5 540 894
Egenkapital pr 31.12	**2 558 312**	**40 003 586**	**42 561 898**

NOTE 5 Leieavtaler

Selskapet leier bygninger og anlegg av morselskapet Sogn og Fjordane Røde Kors Eigedom AS. Leie til Sogn og Fjordane Røde Kors Eigedom AS er kostnadsført med kr 7 966 896.

NOTE 6 Mellomværende med selskap i samme konsern mv.

	Annen kortsiktig gjeld		Andre fordringer	
	2021	**2020**	**2021**	**2020**
Konsernkontoordning	0	0	15 896 887	52 423 912
Konsernkontoordning renter	0		424 745	282 085
Skyldig husleie til Røde Kors Eigedom AS	0	829 885	0	0
Sum	**0**	**829 885**	**16 321 632**	**52 705 997**

Selskapet er deltaker i konsernkontoordning med morselskap Sogn og Fjordane Røde Kors Eigedom AS.

Fordringen er i sin helhet som følge av konsernkontoordning.

NOTE 7 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr 1 551 252.

NOTE 8 Skatt

Årets skattekostnad	**2021**	**2020**
Betalbar skatt	1 392 955	2 190 602
Endring i utsatt skattefordel	226 836	-24 557
Skattekostnad ordinært resultat	**1 619 791**	**2 166 045**

Spesifikasjon av skattepliktig inntekt	**2021**	**2020**
Resultat før skatt	7 160 685	9 842 887
Permanente forskjeller	26 009	2 775
Endring i midlertidige forskjeller	-1 031 072	111 620
Skattepliktig inntekt	**6 155 622**	**9 957 282**
Skattesats	22 %	22 %
Sum betalbar skatt i balansen	**1 392 955**	**2 190 602**

Midlertidige forskjeller

	2021	**2020**
Varige driftsmidler	-598 054	-374 758
Varebeholdning	86 782	0
Fordringer	800 955	744 836
Pensjonspremie/- forpliktelse	-7 562 048	-8 673 515
Sum	**-7 272 365**	**-8 303 437**
Grunnlag for beregning av utsett skatt	**-7 272 365**	**-8 303 437**
Utsatt skattefordel (22 %)	**1 599 920**	**1 826 756**

NOTE 9 Pensjonskostnader, -midler og -forpliktelser

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapet har en ytelsesbasert pensjonsordning for sine ansatte. Ytelsesbasert ordninger gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene i folketrygden. Forpliktelsen er fondert gjennom et forsikringsselskap. Pensjonsordningen medfører en regnskapsmessig forpliktelse som er balanseført i regnskapet. Den balanseførte forpliktelsen inkluderer også avtalefesta pensjon (AFP).

	2021	2020
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	6 100 899	5 773 586
Rentekostnad av pensjonsforpliktelsen	956 325	1 076 952
Avkastning på pensjonsmidler/aktuariel gevinst	-1 443 401	-1 577 352
Resultatført estimeringstap/ (gevinst)	0	-204 421
Resultatført andel av planendringseffekt	0	0
Avsetning for forventet underdekning i gammel AFP-ordning	0	0
Periodisert arbeidsgiveravgift	618 708	548 182
Administrasjonskostnad	223 045	220 484
Årets netto pensjonskostnad	**6 455 576**	**5 837 431**

Antall personer omfattet av ordninger	**2021**	**2020**
Aktive	77	84
Pensjonister	23	17
Totalt	**100**	**101**

Økonomiske forutsetninger (ytelsesbaserte ordninger)	**2021**	**2020**
Diskonteringsrente	1,90 %	1,70 %
Forventet lønnsregulering	2,75 %	2,25 %
Forventet pensjonsøkning	1,73 %	1,24 %
Forventet regulering av folketrygdens grunnbeløp (G)	2,50 %	2,00 %
Forventet avkastning på fondsmidler	3,70 %	3,10 %

	2021	2020
Påløpte pensjonsforpliktelser	59 146 913	50 759 298
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	-59 058 028	-43 857 737
Periodisert arbeidsgiveravgift	9 411	731 566
Ikke resultatført virkning av estimatavvik	7 463 852	1 040 390
Netto pensjonsforpliktelse	**7 562 148**	**8 673 517**

NOTE 10 Markedsbaserte verdipapirer

Omfatter kortsiktige plasseringer av overskuddslikviditet i pengemarknadsfond. Verdipapirene er bokført til markedsverdi pr 31.12.

NOTE 11 Annen kortsiktig gjeld

	2021	2020
Skyldig tilskudd til Helse Vest	0	10 000 000
Annen kortsiktig gjeld	4 989 171	5 923 565
Sum annen kortsiktig gjeld	**4 989 171**	**15 923 565**

Deler av fjorårets tilskudd fra Helse Vest må tilbakebetales på grunn av reduksjon i antall pasienter som følge av Covid-19 pandemien. Ingen reduksjon i årets tilskudd.

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Bjørn Lied Tønnesen
Styremedlem
Serienummer: 9578-5993-4-4352050
IP: 217.17.xxx.xxx
2022-04-16 09:23:32 UTC
bankID

Børre Jacobsen
Nestleiar
Serienummer: 9578-5993-4-3368162
IP: 185.186.xxx.xxx
2022-04-16 17:58:50 UTC
bankID

Inger Johanne Bergstad Osland
Dagleg leiar
Serienummer: 9578-5993-4-2777171
IP: 217.149.xxx.xxx
2022-04-19 09:00:11 UTC
bankID

Elsbeth Sande Tronstad
Styreleiar
Serienummer: 9578-5999-4-1465848
IP: 85.252.xxx.xxx
2022-04-19 09:28:04 UTC
bankID

May Aasebø Hauken
Styremedlem
Serienummer: 9578-5993-4-3665017
IP: 129.177.xxx.xxx
2022-04-19 13:15:21 UTC
bankID

Aud Alice Viken
Styremedlem
Serienummer: 9578-5993-4-3493671
IP: 37.32.xxx.xxx
2022-04-20 19:19:51 UTC
bankID

Karine Hatlem Rønneseth
Styremedlem
Serienummer: 9578-5993-4-2570570
IP: 217.149.xxx.xxx
2022-04-21 08:40:44 UTC
bankID

Katrine Gjermundnes Hjertholm
Styremedlem
Serienummer: 9578-5993-4-1786279
IP: 217.149.xxx.xxx
2022-04-21 09:56:06 UTC
bankID

Penneo Dokumentnøkkel: WE22C-OS01Q-LKMAI-D8SYZ-DO1NK-SQVVS

Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

Hvordan bekrefter at dette dokumentet er orginalen?
Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - **https://penneo.com/validate**

Deloitte.

Deloitte AS
Fjellvegen 9
NO-6800 Førde
Norway

Tel: +47 57 72 13 80
www.deloitte.no

Til generalforsamlinga i Røde Kors Haugland Rehabiliteringssenter AS

MELDING FRÅ UAVHENGIG REVISOR

Konklusjon
Vi har revidert Røde Kors Haugland Rehabilteringssenter AS sin årsrekneskap som er samansett av balanse per 31. desember 2021, resultatrekneskap og kontantstraumoppstilling for rekneskapsåret avslutta per denne datoen og notar til årsrekneskapen, medrekna eit samandrag av viktige rekneskapsprinsipp.

Etter vår meining

- oppfyller årsrekneskapen gjeldande lovkrav, og
- gjev årsrekneskapen eit rettvisande bilete av selskapet si finansielle stilling per 31. desember 2021, og av resultata og kontantstraumane for rekneskapsåret avslutta per denne datoen, i samsvar med rekneskapslova sine reglar og god rekneskapsskikk i Noreg.

Grunnlag for konklusjonen
Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med dei internasjonale revisjonsstandardane International Standards on Auditing (ISA-ane). Våre oppgåver og plikter etter desse standardane er beskrivne under overskrifta *Revisor sine oppgåver og plikter ved revisjon av årsrekneskapen*. Vi er uavhengige av selskapet slik det er krav om i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (medrekna dei internasjonale sjølvstendestandardane) utferda av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglane), og har oppfylt dei andre etiske pliktene våre i samsvar med desse krava. Innhenta revisjonsbevis er etter vår oppfatning tilstrekkeleg og formålstenleg som grunnlag for vår konklusjon.

Ytterlegare informasjon
Styret og dagleg leiar (leiinga) er ansvarlege for informasjonen i årsmeldinga. Ytterlegare informasjon omfattar informasjon i årsrapporten bortsett frå årsrekneskapen og den tilhøyrande revisjonsmeldinga. Vår fråsegn om revisjonen av årsrekneskapen dekkjer ikkje informasjonen i årsmeldinga.

I samband med revisjonen av årsrekneskapen er det oppgåva vår å lese årsmeldinga. Formålet er å vurdere om det er vesentleg inkonsistens mellom årsmeldinga og årsrekneskapen og den kunnskap vi har opparbeidd under revisjonen, eller om årsmeldinga inneheld vesentleg feilinformasjon. Vi er pålagde å rapportere om årsmeldinga inneheld vesentleg feilinformasjon. Vi har ikkje noko å rapportere i så måte.

Ut frå kunnskapen vi har opparbeidd oss i revisjonen, meiner vi årsmeldinga

- er konsistent med årsrekneskapen og
- inneheld dei opplysningane som skal vere med etter gjeldande lovkrav.

Leiinga sitt ansvar for årsrekneskapen
Leiinga er ansvarleg for å utarbeide årsrekneskapen og for at han gir eit rettvisande bilete i samsvar med rekneskapslova sine reglar og god rekneskapsskikk i Noreg. Leiinga er også ansvarleg for naudsynt intern kontroll for å kunne utarbeide ein årsrekneskap som ikkje inneheld vesentleg feilinformasjon, verken som følgje av misleg framferd eller feil som ikkje er tilsikta.

Deloitte refers to one or more of Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL"), its global network of member firms, and their related entities (collectively, the "Deloitte organization"). DTTL (also referred to as "Deloitte Global") and each of its member firms and related entities are legally separate and independent entities, which cannot obligate or bind each other in respect of third parties. DTTL and each DTTL member firm and related entity is liable only for its own acts and omissions, and not those of each other. DTTL does not provide services to clients. Please see www.deloitte.no to learn more.

© Deloitte AS

Registrert i Foretaksregisteret Medlemmer av Den norske Revisorforening
Organisasjonsnummer: 980 211 282

Penneo Dokumentnøkkel: BYXOL-8TJ8W-BK077-I2YNZ-NK10L-BIKGH

Deloitte.

Ved utarbeidinga av årsrekneskapen må leiinga ta standpunkt til selskapet si evne til å halde fram med drifta og opplyse om tilhøve av betyding for dette. Føresetnaden om at drifta kan halde fram, skal leggjast til grunn for årsrekneskapen så lenge det ikkje er sannsynleg at verksemda vil bli avvikla.

Revisor sine oppgåver og plikter ved revisjon av årsrekneskapen
Vårt mål er å oppnå tryggande sikkerheit for at årsrekneskapen totalt sett ikkje inneheld vesentleg feilinformasjon, verken som følgje av misleg framferd eller feil som ikkje er tilsikta, og å gi ei revisjonsmelding som inneheld konklusjonen vår. Tryggande sikkerheit er ein høg grad av tryggleik, men ingen garanti for at ein revisjon utført i samsvar med ISA-ane, alltid vil avdekke vesentleg feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følgje av misleg framferd eller feil som ikkje er tilsikta. Feilinformasjon blir vurdert som vesentleg dersom han, åleine eller samla, innanfor rimelege grenser kan forventast å påverke økonomiske avgjerder som brukarane tar basert på årsrekneskapen.

Som del av ein revisjon i samsvar med ISA-ane, utøver vi profesjonelt skjønn og viser profesjonell skepsis gjennom heile revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentleg feilinformasjon i årsrekneskapen, enten det skuldast misleg framferd eller feil som ikkje er tilsikta. Vi utformar og gjennomfører revisjonshandlingar for å handtere slike risikoar, og hentar inn revisjonsbevis som er tilstrekkeleg og formålstenleg som grunnlag for konklusjonen vår. Risikoen for at vesentleg feilinformasjon som følgje av misleg framferd ikkje blir avdekka, er høgare enn for feilinformasjon som skuldast feil som ikkje er tilsikta, sidan misleg framferd kan innebere samarbeid, forfalsking, bevisste utelatingar, urette framstillingar, eller brot på interne kontrollrutinar.
- opparbeider vi oss ei forståing av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlingar som er formålstenlege etter tilhøva, men ikkje for å gi uttrykk for ei meining om effektiviteten av selskapet sin interne kontroll.
- evaluerer vi om rekneskapsprinsippa som er brukte, er formålstenlege, og vurderer om rekneskapsestimata og tilhøyrande noteopplysningar som er utarbeidde av leiinga, er rimelege.
- konkluderer vi, basert på innhenta revisjonsbevis, på om leiinga sin bruk av framleis drift-føresetnaden ved fastsetting av årsrekneskapen er formålstenleg og om det er vesentleg uvisse knytt til hendingar eller tilhøve som kan skape tvil av betyding om selskapet si evne til å halde fram med drifta. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentleg uvisse, må vi i revisjonsmeldinga gjere merksam på tilleggsopplysningane i årsrekneskapen, eller, dersom slike tilleggsopplysningar ikkje er tilstrekkelege, at vi modifiserer konklusjonen vår. Konklusjonane våre er basert på revisjonsbevis innhenta inntil datoen for revisjonsmeldinga. Etterfølgjande hendingar eller tilhøve kan likevel føre til at selskapet ikkje held fram med drifta.
- evaluerer vi den totale presentasjonen, strukturen og innhaldet i årsrekneskapen, og tilleggsopplysningane, og om årsrekneskapen representerer dei underliggjande transaksjonane og hendingane på ein måte som gir eit rettvisande bilete.

Vi kommuniserer med styret mellom anna om det planlagde omfanget av revisjonen og til kva tid revisjonsarbeidet skal utførast. Vi utvekslar også informasjon om tilhøve av betyding som vi har avdekka i løpet av revisjonen, samt om eventuelle svakheiter av betyding i den interne kontrollen.

Førde, 5.april 2022
Deloitte AS

Rune Norstrand Olsen
statsautorisert revisor

Penneo Dokumentnøkkel: BYXOL-8TJ8W-BK077-I2YNZ-NK10L-BIKGH

Røde Kors Haugland Rehabiliteringssenter AS
6968 Flekke • Tlf. 57 73 71 00 • www.rkhr.no